

Beleidsplan 2026-2030

‘Een levende gemeente van Christus, betrokken op Hem, op elkaar en de ander’



Hervormde Gemeente Wezep

wijkgemeente
Vredeskerk - Hoeksteen



Protestantse Kerk in Nederland
www.hervormdwezep.nl

Inhoudsopgave

	Pagina
1. Inleiding	2
2. Onze missie	2
3. Onze visie op kerk-zijn	3
4. Onze wijkgemeente	3
5. Ontwikkelingen	4
6. Leeswijzer	5
7. Gemeente-zijn	5
8. Pastoraal werk	7
9. Jeugdwerk	8
10. Missionair werk	9
11. Diaconaal werk	10
12. Financiën	12
13. Meerjarenplan	13

1. Inleiding

We leven in een tijd waar veranderingen elkaar snel opvolgen. Het nieuws vanuit de hele wereld bereikt ons door de globalisering en de digitalisering. De (informatie)technologie heeft een enorme vlucht genomen en die ontwikkeling staat niet stil.

In een snel veranderende wereld wordt van ons gevraagd om met deze veranderingen te leren omgaan en tradities/gewoontes daar waar nodig los te laten. Belangrijk is natuurlijk wel dat we niet meewaaien met alle winden, maar dat de basis/de kern overeind blijft. Het is uiteindelijk niet van belang *hoe* we mensen bij en tot Jezus brengen, maar *dát* mensen bij en tot Jezus komen. Het is de kunst om aan te sluiten bij de huidige leefwereld om mensen bij Jezus te houden en te brengen.

De veranderingen/ontwikkelingen, mede bepaald door de coronapandemie, hebben in 2023 geleid tot een herbezinning op hoe we als Hervormde gemeente van Wezep wijk Vredeskerk-Hoeksteen ons kerk-zijn in willen vullen. De uitkomst van deze bezinning maakt onderdeel uit van dit beleidsplan. Ook de uitkomsten van het onderzoek in 2024 naar de toekomst van het kerkgebouw De Hoeksteen zijn hierin verwoord. Voor deze bezinning en het onderzoek waren commissies samengesteld bestaande uit kerkenraadsleden en gemeenteleden en is gesproken met diverse geledingen binnen onze wijkgemeente. De uitkomsten zijn gepresenteerd tijdens gemeenteavonden en gemeenteleden zijn uitgenodigd om een zienswijze in te dienen, waar ook gebruik van is gemaakt.

Voor de totstandkoming van dit beleidsplan is de achterban van de diaconie, van de kerkrentmeesters, van het pastoraat, jeugdwerk en missionaire werk geraadpleegd en om input gevraagd.

2. Onze missie

Als gemeente hebben we de opdracht om in woord en daad uit te dragen dat God ons liefheeft en dat Hij ons Zijn Zoon, Jezus Christus, geschonken heeft tot behoud van iedereen die in Hem gelooft. Onze missie is om dit evangelie bij mensen, van jong tot oud, te brengen. Enerzijds zodat mensen worden toegerust om in deze wereld te staan en hun geloof versterkt wordt en anderzijds dat mensen Jezus Christus leren kennen en een levende relatie met Hem aangaan. Wij mogen daarbij vertrouwen op de krachtige werking van de Heilige Geest.

In het logo van onze Hervormde Gemeente wordt een pelikaan afgebeeld. Pelikanen golden in het vroege christendom als symbool van opofferende moederliefde. "Moederpelikanen" werden afgebeeld met een door henzelf opengepikte borst, waardoor de jongen met bloed gevoed konden worden. Dat is natuurlijk een verwijzing naar de opofferende liefde van Jezus Christus die zijn bloed gaf voor ons mensen.

3. Onze visie op kerk-zijn¹

Als lichaam van Christus is de kerk een teken en instrument voor de verbinding tussen God en zijn wereld. In de kerk leren we leven van genade en we worden gevormd als Gods kinderen met het oog op onze plek in de samenleving. Wij hebben niet alleen oog voor onze eigen gemeenteleden, maar ook voor mensen die (nog) niet geraakt zijn door het evangelie. Want wij hebben een Woord dat in deze tijd klinkt als een ontdekkend, bevrijdend en hoopvol woord van genade.

Daarnaast hebben we een open houding naar andere geloofsgemeenschappen in Wezep en Hattemerbroek en zoeken we samenwerking in wat ons bindt. Wij stimuleren en faciliteren ontmoetingen en samenwerking van christenen op lokaal niveau.

De verbondenheid met Israël, zowel met het land als met het volk, is een belangrijk aspect van de christelijke theologie. Voor de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) is de relatie met het volk Israël een essentieel onderdeel van de eigen identiteit. In de kerkorde van de PKN staat dat de kerk geroepen is om in al haar geledingen het gesprek met Israël te zoeken en gestalte te geven aan haar onopgeefbare verbondenheid met het volk Israël.

De hele wereld is schepping van God. We weten ons geroepen om het loflied van Gods schepping gaande te houden, in het bijzonder in de rafelranden van het leven waar mensen onrecht lijden, niet gezien worden, en hun diepste waardigheid wordt beschadigd.

Wezenlijk voor het missionaire werk, midden in het leven, zijn toewijding aan God en aan de ander. In de kerk en in het concrete leven waar Jezus zich laat vinden en waar God ons roept om getuigen te zijn van Zijn Koninkrijk.

De diversiteit in onze samenleving is groot. De kerk in de Westerse wereld krimpt. We kennen veel subculturen en leefstijlen. We geloven dat de Geest de kerk brengt waar mensen zijn, midden in het leven. Op allerlei plekken, in allerlei vormen en kleuren. De Heilige Geest waaiert breed uit, binnen en buiten de kerk. Het is de roeping van de kerk om daar te zijn waar de Geest aan het werk is en Jezus Zich laat vinden. In Zijn naam worden we geroepen anderen nabij te zijn en te blijven. We weten ons verbonden met ieder die opkomt voor menselijke waardigheid en zich inzet voor gerechtigheid, vrede en heelheid van de schepping.

4. Onze wijkgemeente

We zijn vertrouwd met het gedachtengoed van de Gereformeerde Bond. Ook wij weten ons verbonden met de kernpunten van de Reformatie. Tegelijkertijd voelen we de noodzaak om naar nieuwe vormen te zoeken om met name de jongere gemeenteleden vast te houden en om wervend te blijven voor nieuwkomers. Dit alles met behoud van een heldere, Bijbelse boodschap.

Onze wijkgemeente bestaat uit ruim 2.000 leden en niet-leden (circa 100)². Hiervan bezoeken 400 à 500 de zondagse erediensten in de Vredeskerk in Wezep, en zo'n 40 à 50 de eredienst in De Hoeksteen in Hattemerbroek. Onze wijkgemeente is de afgelopen jaren nagenoeg gelijk gebleven in aantal geregistreerden. In 2024 was er een lichte daling van 0,8%, In 2025 is er nagenoeg geen daling van het aantal leden geweest. Dit in tegenstelling tot landelijke cijfers die een grotere daling laten zien.

In de Vredeskerk komen ook veel jonge gezinnen, in De Hoeksteen is de gemiddelde leeftijd beduidend hoger. Naast mensen die op de Noord-Veluwe geworteld zijn, komen er ook steeds meer mensen van elders. De diversiteit in geloofsbeleving is groot, van traditioneel tot evangelisch. Het besef dat we allen leden zijn van het ene lichaam van Christus maakt dat hiervoor de ruimte is.

¹ Ontleent aan de visienota PKN 'Van U is de toekomst'

² Peildatum 1 januari 2025

Aan de wijkgemeente is een voltijdspredikant verbonden. Daarnaast is er voor 22 uur per week een pastoraal werker actief en voor 16 uur per week een jeugdwerker. De kerkenraad bestaat uit zowel mannen als vrouwen.

Meer over de (wijk)gemeente is te vinden op onze website: www.hervormdwezep.nl.

5. Ontwikkelingen in de wijkgemeente

Secularisatie gaat ook aan onze deur niet voorbij. We zien veel jongeren vanaf een bepaalde leeftijd afhaken. Ook schrijven sommige gemeenteleden zich uit zonder zich aan te sluiten bij een andere kerk. Daarnaast zijn er heel wat gemeenteleden die wel lid blijven, maar die niet of nauwelijks betrokken zijn bij het kerkelijk leven en ook geen huisbezoek wensen. Het aantal ouderen in de gemeente wordt juist steeds groter en daarmee neemt de behoefte aan pastorale aandacht en begeleiding toe. We merken dat in de samenleving weer meer mensen op zoek zijn naar zingeving en religie. Ook binnen onze gemeente is deze beweging zichtbaar en zien we dat o.a. terug in het aantal leden (in totaal 31, vooral jongeren) dat de afgelopen twee jaren belijdenis heeft afgelegd.

Hoewel het aantal leden van onze wijkgemeente de laatste jaren vrij stabiel is, neemt het kerkbezoek in de tweede dienst op zondagavond in de Vredeskerk verder af, terwijl de ochtenddienst in de regel goed bezocht wordt. Het bezoek van de eredienst in de ochtend in De Hoeksteen loopt langzaam verder terug als gevolg van de vergrijzing. Dit was reden om te onderzoeken hoe de komende jaren om te gaan met dit kerkgebouw. Een conclusie uit het onderzoek was om het gebruik van De Hoeksteen af te bouwen en geen grote investeringen meer te doen.

Pastoraat is essentieel voor ons gemeente-zijn. Het was jaren een zorg om de vacatures binnen de wijkkerkenraad ingevuld te krijgen. Met name de vacatures van pastoraal-ouderling waren moeilijk in te vullen. Daardoor waren de nodige wijken vacant en was het huisbezoek in deze wijken (zeer) beperkt. Sinds medio 2025 kennen we nog twee vacatures van pastoraal ouderling. Daarnaast zijn er een aantal wijken die te groot zijn voor de pastorale ouderlingen. Naast pastorale ouderlingen zijn ook bezoekzusters en bezoekbroeders actief in diverse wijken. Uitbreiding van het aantal bezoekzusters en bezoekbroeders is wenselijk.

Ook is geconstateerd dat de jeugd de kerkdiensten vaak te saai vindt. Hun beeld van de kerk is heel anders dan velen van ons die traditioneel gevormd zijn. Samen kerk en gemeente zijn is voor de jeugd veelal niet persé gebonden aan een kerkgebouw.

Een belangrijk aandachtspunt is het samenwerken met de plaatselijke kerken. We constateren dat er steeds minder sprake is van samenwerking met de wijkgemeente Dorpskerk. Daarnaast is er behoefte aan samenwerking op meerdere terreinen met andere kerken (geloofsgemeenschappen) wat zeker verrijkend kan zijn.

Ook een belangrijke constatering is dat de klimaatverandering onze leefwereld aantast. Duurzaamheid zou, als het goed is, een centraal thema in ons leven moeten zijn. Dat besef is (lang) niet bij iedereen aanwezig. Het gaat wel om de heelheid van de schepping en een leefbare wereld voor de toekomst. Hierbij hoort ook een rechtvaardige verdeling van welvaart tussen mensen. De primaire verantwoordelijkheid voor duurzame keuzes ligt bij onszelf.

Maatschappelijke polarisatie is een groot probleem. Waar je als kerk verbinding met elkaar zoekt, ontstaat bij tal van onderwerpen al snel verdeeldheid. Dat geldt voor de samenleving maar ook binnen de kerk. Dat geldt zeker voor onderwerpen zoals Israël, klimaat, vluchtelingen en stikstof. Hoe voorzichtig we hier ook mee omgaan, het kan al snel tot tegenstellingen leiden. Wij willen als wijkgemeente rondom dit soort onderwerpen op een opbouwende wijze met elkaar in gesprek gaan, juist bij verschil van mening.

6. Leeswijzer

In dit beleidsplan zijn de belangrijkste beleidsvoornemens voor de komende vijf jaar uitgewerkt op basis van de huidige inzichten. We hebben de afgelopen jaren ook gezien dat hierin snel verandering kan komen. We handelen naar voortschrijdend inzicht en zullen desgewenst gemotiveerd afwijken van onze beleidsvoornemens als de situatie daarom vraagt.

Als beleidsvoornemens zijn de volgende onderdelen uitgewerkt:

- Gemeente-zijn
- Pastoraal werk
- Jeugdwerk
- Missionair werk
- Diaconaal werk
- Financiën
- Meerjarenplan

We hebben in dit beleidsplan geen volgorde aangebracht qua onderdelen en beleidsvoornemens, omdat alle onderdelen van ons kerk-zijn aandacht vragen. Het ene onderwerp zal wat meer tijd en aandacht vragen dan het andere, maar alle onderdelen zijn waardevol voor ons gemeente-zijn en het bouwen aan de kerk van de toekomst waar jong en oud zich thuis voelen. Deze uitwerking doen we aan de hand van de hiervoor beschreven missie, context en visie op ons kerk-zijn en de ontwikkelingen in de afgelopen jaren. Deze beleidsvoornemens worden verder uitgewerkt aan de hand van een meerjarenplan tot en met 2030.

Daar waar nodig en wenselijk ondersteunt de commissie Vorming en Toerusting (V&T) in de uitvoering/uitwerking van de beleidsvoornemens. Deze commissie kent drie soorten V&T activiteiten:

- Activiteiten die Bijbelkennis vergroten
- Verdiepende activiteiten over maatschappelijke onderwerpen
- Activiteiten gericht op ontmoeting tussen gemeenteleden

7. Gemeente-zijn

“Van waarde blijven in een veranderende omgeving”

Inleiding

Vanuit de bezinning in 2023 omtrent ons kerk-zijn en het onderzoek naar de toekomst van De Hoeksteen in 2024 zijn door de wijkkerkenraad enkele belangrijke beleidskeuzes gemaakt. De beleidskeuzes die invloed hebben op ons gemeente-zijn en verdere uitwerking of invoering vragen zijn in dit beleidsplan opgenomen als beleidsvoornemens.

Voor lezingen uit de Bijbel gebruiken we de Herziene Statenvertaling en soms ook de Nieuwe Bijbelvertaling. Bij de bediening van de Doop en de viering van het Heilig Avondmaal worden formulieren voorgelezen die de betekenis van deze sacramenten toelichten. Hiervoor gebruiken we begrijpelijke teksten in hedendaags Nederlands.

In De Hoeksteen zingen we uit het Psalmboek (1773) en uit de bundel Op Toonhoogte (2005). In de Vredeskerk, waar we de beschikking hebben over een beamerscherp, wordt daarnaast gezongen uit het Liedboek voor de Kerken (1973) en diverse andere bundels. Voor wat betreft de Psalmen is er een mix van oude en nieuwe berijming. Standaard is er in de ochtenddiensten een kindermoment. Meestal worden de liederen begeleid op het orgel, maar er is ook meer behoefte aan begeleiding met piano en combo. In jeugdappèldiensten is er vaak een koor of een band. Er is de laatste jaren veel veranderd in het zingen van liederen. We blijven open staan voor nieuwe initiatieven.

Beleidsvoornemens

- **Verminderen van het aantal erediensten:** Wanneer we de beleidskeuzes willen realiseren die we voor de gemeente noodzakelijk achten, dan kan onze wijkgemeente zich niet meer het gehele jaar drie diensten per zondag permitteren. Vanuit financiële afwegingen (kosten voor preekbeurten en energiekosten), de terugloop van het kerkbezoek in De Hoeksteen en in de avonddiensten in de Vredeskerk, wordt het aanbod van het aantal erediensten verminderd. Met ingang van 2026 zullen in de eerste drie maanden van het jaar geen diensten worden gehouden in De Hoeksteen. In de zomermaanden wordt de avonddienst van de Vredeskerk verschoven naar De Hoeksteen. 's Ochtends zal er dan geen dienst zijn in D Hoeksteen. Dit op een enkele uitzondering daar gelaten. Hoe we dit verder in de toekomst precies gaan invullen is nog onderwerp van overleg.
- **Geen grote investeringen meer doen in De Hoeksteen:** Vanwege financiële overwegingen en de afname van het gebruik zullen er geen grote investeringen meer gedaan worden in De Hoeksteen. Wel zullen we voorlopig onderhoudsuitgaven doen voor het in standhouden van De Hoeksteen. Hoe een en ander verder vorm wordt gegeven is afhankelijk van de verdere ontwikkelingen. Wel hopen we kerkelijke activiteiten te kunnen blijven aanbieden in Hattermerbroek. Dit moet echter wel financieel haalbaar zijn en niet ten koste gaan van andere geprioriteerde beleidskeuzes. In deze beleidsperiode zal duidelijkheid komen over de verdere afbouw en de toekomstige mogelijkheden op de locatie De Hoeksteen.
- **Onderzoeken streamen en beameren diensten in De Hoeksteen:** Door het verplaatsen van avonddiensten uit de Vredeskerk naar De Hoeksteen zijn er nog wel enkele organisatorische zaken te regelen. Is het mogelijk om toch te beameren in De Hoeksteen en in hoeverre kunnen we de diensten streamen? Of accepteren wij dat de diensten in De Hoeksteen niet gestreamd worden en dat we qua liturgie handhaven wat we nu doen? Dit vraagt om verdere uitwerking.
- **Voortzetten Jeugdappèldiensten:** De jeugddiensten functioneerden de afgelopen jaren niet naar wens. De jeugd werd hierdoor onvoldoende bereikt. Daarom zijn we gestart met Jeugdappèldiensten met een vrijere invulling door de Wijk Jeugdcommissie (WJC). Voor verdere uitwerking zie onderdeel Jeugdwerk.
- **Uitbreiden muzikale begeleiding:** We willen meer recht doen aan de diversiteit van onze gemeente bij de muzikale begeleiding. We hechten daarbij in het bijzonder aan begeleiding door (vaak jongere) muzikanten uit de eigen gemeente. Naast orgel en piano is er ook behoefte bij veel gemeenteleden aan begeleiding door een combo. Dit willen we niet afhankelijk laten zijn van het voorgaan van de eigen predikant. Dit vraagt enige uitwerking wat we als hoge prioriteit ter hand nemen. Een belangrijk aandachtspunt is de organisatie van de muzikale invulling van de diensten, om zo overzicht te blijven houden op het geheel.
- **Inzetten gemeenteleden bij kindermoment:** Om de betrokkenheid van de kinderen te vergroten bij de eredienst wordt in iedere ochtenddienst een kindermoment gehouden. De eigen wijkpredikant voert een gesprek met de kinderen voor de kindernevendienst en er wordt een kinderlied gezongen. Om geen verplichting neer te leggen bij de gastpredikanten gaan we dit kindermoment bij het voorgaan van gastpredikanten door eigen gemeenteleden laten verzorgen. Hiervoor zullen we een aantal gemeenteleden toerusten.
- **Voortzetten bijzondere diensten:** Naast traditionele erediensten zijn er verschillende bijzondere diensten, zoals Gezinsdiensten, Themadiensten, Jeugdappèldiensten, Mozaïekdienst en Zangdiensten. Elk van deze diensten heeft een eigen invulling en doelgroep. Sinds twee jaar wordt jaarlijks een Johannes de Heer zangdienst gehouden. We zien dat deze diensten in een behoefte voorzien. Daarom zullen we deze diensten ook de komende vijf jaar blijven organiseren.. Voor zover de diensten niet in het rooster van de wijkpredikant passen, zoeken we naar gastpredikanten die zo goed mogelijk bij het karakter van de diensten passen en bij onze identiteit in het algemeen.
- **Verminderen aantal preekbeurten wijkpredikant:** Het aantal voor te bereiden preken voor de wijkpredikant is verlaagd naar 50 per jaar. Dit is per 2025 ingegaan. Het is voor de wijkpredikant mogelijk om enkele ruildiensten in te passen of eenzelfde preek zowel in de Vredeskerk als De Hoeksteen te houden, zodat het aantal preekbeurten wel wat hoger komt te liggen. Belangrijk is dat de wijkpredikant meer tijd krijgt om te voelen en te ervaren wat er breed in de gemeente leeft. Daarom zal de wijkpredikant voortaan aansluiten bij het consistorie overleg.
- **Gesprek voeren over het invullen van de eredienst:** Omdat de wijkkerkenraad ook verantwoordelijkheid draagt voor de inhoud van de liturgie in de eredienst wordt wat er hierover leeft bij gemeenteleden onderwerp van gesprek in de wijkkerkenraad. Daarmee willen we de actualiteit en herkenbaarheid vergroten. Minimaal eenmaal per jaar wordt de invulling van de

eredienst meegenomen in gesprekken (gericht op inhoud) met predikant, wijkpastor en jeugdwerkleider door samengestelde delegaties vanuit de wijkkerkenraad.

- **Vergroten bewustwording van een veilige kerk:** We willen een veilige kerk zijn voor iedereen. Helaas kunnen er gemeenteleden zijn die slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag, discriminatie, geweld, misbruik of onveilige machtssituaties. Dit kan ontstaan zijn in een thuissituatie, op school, op het werk of zelfs in de kerk. Daar willen we niet voor wegkijken. Daarom zijn er in onze gemeente twee vertrouwenspersonen aangesteld. Daarnaast heeft per 1 juli 2025 de generale synode een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht gesteld voor medewerkers en vrijwilligers van gemeenten binnen de PKN. We willen – ondersteund door de vertrouwenspersonen- de bewustwording binnen de gemeente vergroten van het besef van machtsongelijkheid tussen gemeenteleden en het effect daarvan.
- **Samenwerking zoeken met plaatselijke geloofsgemeenschappen:** Het is onze opdracht om als christenen de eenheid te zoeken. Daarom is het belangrijk om te zoeken wat ons als lokale geloofsgemeenschappen bindt en verbindt. We zoeken samenwerking daar waar dit mogelijk is, zoals omtrent het thema: verlies en rouw. Daarnaast vormen we een centrale gemeente met de wijk Dorpskerk. Het is goed om met elkaar te verkennen wat ons bindt en wat de meerwaarde is van ons centraal gemeente-zijn met respect voor elkaars identiteit.
- **Het onderhouden van de verbinding met Israël:** In de kerkorde van de PKN staat dat de kerk geroepen is om in al haar geledingen het gesprek met Israël te zoeken en gestalte te geven aan haar onopgeefbare verbondenheid met het volk Israël. Binnen onze gemeente zoeken we naar manieren om hier genuanceerd mee om te gaan.
- **Bewust worden van het rentmeesterschap:** De mens is door God als rentmeester van de schepping aangesteld om de heelheid te bewaren. Als kerk nemen we bij investeringen naast financiële ook duurzame afwegingen om een verantwoorde (materiaal)keuze te maken tussen financiële en duurzame oplossingen. Daarnaast richten we ons op vergroten van de bewustwording rondom duurzaamheid en rechtvaardigheid en laten ons hierbij inspireren door de profeet Micha.
- **Gesprek voeren over vrouwelijke voorgangers:** In mei 2014 heeft de wijkkerkenraad besloten het niet strijdig met de Bijbel te achten als vrouwen een kerkelijk ambt bekleden. Integendeel, het wordt als verrijking gezien vanwege de typische talenten die vrouwen meekrijgen. Sinds 2016 zijn er vrouwen in de ambten van ouderling en diaken in onze wijkgemeente. Vrouwelijke voorgangers werden tot nu toe nog buiten beschouwing gelaten, meer vanwege gewenning en niet vanwege inhoudelijke Bijbelse argumenten. De wijkgemeente is destijds hierin gehoord. Nu tien jaar later is het goed om ook het gesprek te voeren over het eventueel voorgaan van vrouwelijke predikanten. Hierin zullen we de gemeenteleden betrekken om te peilen hoe zij hierin staan.

8. Pastoraal

“Pastoraat, een onmisbare schakel in het gemeente-zijn”

Inleiding

Het pastoraat vormt een wezenlijk onderdeel van het gemeente-zijn. We leven in een tijd waarin de betrokkenheid op elkaar verandert en de beschikbaarheid afneemt van het aantal gemeenteleden dat zich actief voor het pastorale werk wil inzetten. Als kerk zoeken we naar nieuwe vormen van nabijheid, zorg en geloofsverdieping. Dit beleidsplan biedt richting voor het pastorale werk in de komende jaren, met aandacht voor de veranderende context en de roeping om er voor elkaar te zijn.

Het hedendaagse pastoraat vraagt om flexibiliteit, creativiteit en bovenal bewogenheid. In dit beleidsplan willen we ruimte bieden voor nieuwe vormen, zonder de kern van het pastoraat uit het oog te verliezen: Geloof, nabijheid en gemeenschap.

Pastoraat is het omzien naar elkaar in vreugde, zorg en verdriet. We geloven dat ieder gemeentelid een beeldrager is van Christus en geroepen is om Zijn nabijheid zichtbaar te maken. Dit vraagt om een cultuur van betrokkenheid, openheid en geloofsgesprek, waarin we elkaar versterken en bemoedigen.

Beleidsvoornemens

- **Nieuwe vormen van pastoraal onderzoeken:** De traditionele vorm van huisbezoek staat onder druk. Lang niet altijd is een ouderling of bezoeker welkom als hij of zij een huisbezoek wil afspreken. We willen samen met de missionaire commissie nadenken over nieuwe initiatieven om in contact te komen en te blijven met gemeenteleden.
- **Aandacht voor toerusting en motivatie van het pastorale team:** Ons pastoraal team is enthousiast en waardevol, en heeft blijvend ondersteuning en inspiratie nodig. Predikanten en pastors hebben hierin een motiverende rol om dit te blijven versterken. Deze ondersteuning is ook gewenst voor gemeenteleden die open staan voor een actieve rol in het pastorale team, maar bij zichzelf drempels ervaren bij het lezen en bidden met anderen.
- **Samenwerking binnen het pastoraat versterken:** Er is een behoefte om de samenwerking van jeugdpastoraat, ouderlingen en bezoekbroeders en -zusters, Psycho Pastorale Hulpverleners (PPH-ers) en de professionele pastors te versterken. Daarnaast dreigt er kennisverlies door het afnemen van het aantal PPH-ers. We willen ons inzetten om geïnteresseerde gemeenteleden hiervoor te werven en hen te motiveren een opleiding te gaan volgen om zo uiteindelijk het pastoraat verder te kunnen versterken. (dubbel)
- **Aandacht hebben voor specifieke doelgroepen:** Pastoraat dient aan te sluiten bij de diversiteit binnen de gemeente. Dit houdt in dat we aandacht hebben voor mensen die (opnieuw) kennismaken met het geloof. Daarnaast hebben we ook oog voor ouderen vanwege de toenemende vergrijzing en voor mensen met een beperking en/of wonend in een instelling. Ook willen we met het pastoraat inspelen op levenssituaties van mensen zoals rouw en eenzaamheid en op mensen met levensvragen en behoefte aan geloofsverdieping.
- **Digitale kerkdiensten handhaven en betrokkenheid vergroten:** De digitale uitzendingen van kerkdiensten bieden veel voordelen doordat we meer mensen bereiken met het evangelie en dat gemeenteleden die niet meer naar de kerk kunnen komen toch betrokken blijven. Maar het brengt ook risico's met zich mee dat gemeenteleden uit beeld kunnen raken en dat de meerwaarde van samen/fysiek gemeente-zijn onder druk komt te staan. Dit vraagt aandacht voor signalering van vervreemding en behouden en versterken van betrokkenheid.
- **Stimuleren van verbinding en geloofsgesprek:** We blijven ons inzetten om informele activiteiten te organiseren (bijvoorbeeld startzondag, gemeentedag, sport, interactie tussen jongeren en ouderen). De informatievoorziening rondom activiteiten willen we verbeteren en geloofsgesprekken stimuleren.
- **Stimuleren omzien naar elkaar:** We willen het omzien naar elkaar als kernwaarde binnen onze wijkgemeente actief stimuleren. We willen oog hebben voor elkaar als gemeenteleden. Dit geldt ook voor de mensen buiten onze gemeente. We willen een warme gemeente zijn waar iedereen zich welkom weet en voelt.

9. Jeugdwerk

“Jongeren vertrouwd maken met de waarde van het geloof”

Inleiding

Het doel van het jeugdwerk is:

- de jeugd van de gemeente vertrouwd te maken met God en Zijn Woord;
- hen te betrekken bij elkaar en bij de gemeente;
- hen weerbaar en kritisch te maken in de wereld waarin zij leven, hun leren oog te krijgen voor de nood van anderen en hen toerusting te geven bij het getuigen van hun geloof.

In onze gemeente willen we de jeugd van jongs af aan vertrouwd maken met de betekenis van de Bijbel. Binnen het jeugdwerk willen we de ruimte bieden om veilig vragen te stellen over het geloof en over het leven. We vinden het belangrijk dat de jongeren onderling een band kunnen opbouwen en dat ze gestimuleerd worden om respectvol met elkaar om te gaan. Verder willen we de jongeren stimuleren om hun gaven in te zetten. Betrokkenheid van ouders en interactie met andere activiteiten

die binnen en buiten de kerk worden georganiseerd is essentieel voor het jeugdwerk. De praktische uitwerking van deze visie wordt jaarlijks weergegeven in een werkplan voor het komende jeugdwerk seizoen.

De wijkjeugdcommissie (WJC) draagt zorg voor de realisatie van het jeugdwerkbeleid en adviseert de kerkenraad bij het opstellen van nieuw beleid. Zij zijn het aanspreekpunt in beleidszaken.

Beleidsvoornemens

De doelstellingen van het jeugdwerk met bijbehorende beleidsvoornemens worden regelmatig geëvalueerd en daar waar nodig aangepast. In de komende jaren willen we ons richten op de volgende punten:

- **De jeugd meer laten meedenken, inbrengen en meedoen:** Om een brug te slaan tussen het verschil in beleving en ervaring van de jeugd met de erediensten en de beleving van andere kerkgangers willen we de jeugd meer betrekken bij erediensten en de voorbereiding daarvan, met name bij jeugdappel- en gezinsdiensten. Ook worden (vooral de oudere) jongeren gestimuleerd om zelf onderwerpen aan te dragen en eventueel voor te bereiden voor de catechese en de programma's binnen het jeugdwerk.
- **Meer jeugd bereiken:** We zetten ons in om meer jeugd te bereiken in samenwerking met hun ouders. focussen ons daarbij op bewustwording van de verantwoordelijkheid van de ouders. Daarnaast is het ook belangrijk om met de jeugd zelf in gesprek te gaan, om te weten wat er nodig is om hen thuis te laten voelen in het jeugdwerk.
- **Jeugdpastoraat opzetten/vormgeven/inrichten:** Het jeugdpastoraat vraagt om een impuls en moet opnieuw worden opgezet. We streven hierin naar een functionele en effectieve werkwijze/aanpak specifiek gericht op de jeugd, ingebed binnen het totale pastoraat binnen de gemeente.
- **Incidentele activiteiten organiseren:** Naast de reguliere wekelijkse groepsactiviteiten (bijv. kinderclubs en catechese) willen we meer "losse" activiteiten organiseren (bijv. sport, cultuur). Op deze wijze willen we juist ook die jeugd bereiken die we binnen het reguliere jeugdwerk missen.
- **Interkerkelijke samenwerking zoeken:** Kerkmuren zijn voor jongeren nauwelijks van betekenis. Daarom streven we naar functionele samenwerking met de andere kerken en christelijke organisaties bij het vormgeven van jeugdwerk. Te denken valt aan jeugddiensten, sport- en spelactiviteiten en het jeugdwerk van Youth for Christ in Wezep.
- **Ondersteuning en toerusting aanbieden:** Jeugdwerk kan niet zonder vrijwilligers. We zetten diverse vormen van training en begeleiding in, opdat zij toegerust worden om leiding te geven.
- **Communicatie aandacht geven:** Versterking van de Public Relations (PR) via kerkblad, website, social media en groepsapp. Naast de externe communicatie zal ook de interne communicatie (o.a. WJC en kerkenraad) versterkt worden via regelmatige communicatie rond actuele ontwikkelingen.

10. Missionair werk

"Een open en hartelijke houding voor randkerkelijken en de niet gelovige medemens"

Inleiding

In het vorige beleidsplan is het missionair werk tot speerpunt van beleid benoemd. Tot op dat moment werd er weinig gedaan aan missionair werk in onze wijkgemeente. Het lag in de bedoeling om het zendingswerk en evangelisatiewerk voor de gehele hervormde gemeente onder te brengen in een missionaire commissie, onder de verantwoordelijkheid van de Algemene Kerkenraad.

Zover is het niet gekomen. Het missionaire werk is in 2021 onder de verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraden gebracht. In onze wijkgemeente is in dat jaar een missionaire commissie gevormd.

Het is van groot belang dat niet alleen de commissie actief is in het missionaire werk, maar dat ook de wijkkerkenraad én de gemeenteleden hierbij betrokken zijn.

In de afgelopen vier jaar heeft het missionaire werk meer gezicht gekregen binnen onze wijkgemeente. We zien mooie ontwikkelingen, zoals de maaltijddienst die circa acht keer per jaar georganiseerd wordt, maar vooralsnog vooral door eigen gemeenteleden wordt bezocht. Ook de missionaire bloemengroet heeft haar intrede gedaan en wordt met regelmatig bezorgd bij randkerkelijken of niet-kerkelijk meelevende mensen op aangeven van gemeenteleden. In 2024 hebben we de eerste laagdrempelige kerstavonddienst georganiseerd nadat de appeldienstcommissie hiermee gestopt was. De goede opkomst met niet alleen gemeenteleden, maar ook mensen van elders geeft aanleiding om dit te continueren.

Beleidsvoornemens

We willen verder bouwen aan onze opdracht als christenen om een missionaire gemeente te zijn. Voor de komende jaren hebben we daarom de volgende beleidsvoornemens.

- **Het verder uitbouwen van het omzien naar elkaar binnen en buiten de kerk:** We streven naar een hechte gemeente met goede sociale banden die uitnodigend is naar haar omgeving. Veluwenaren worden gekenmerkt als doeners en dat willen we koesteren door gemeenteleden hiervoor handvatten aan te reiken. We willen daarom de onderlinge banden verstevigen, maar ook om ons heen zien door bijvoorbeeld de banden te versterken met binnenlandse missionaire projecten en meer op te trekken met Stichting Present. Ook de Diaconale Hulpdienst is een mooi initiatief om mensen behulpzaam te zijn binnen en buiten de kerk.
- **Meer richten op laagdrempelig bij randkerkelijken:** We merken dat het al vaak lastig is voor pastoraal-ouderlingen om bij randkerkelijke gemeenteleden binnen te komen voor een gesprek. Blijkbaar is de afstand tussen het gemeentelid en de kerk (lees ouderling en predikant) groot. Deze mensen verwachten wellicht een geestelijk gesprek waar ze niet van gediend zijn of dat te hoog gegrepen is. We willen ons – in samenspraak met het pastorale team - als missionaire commissie gaan richten op een meer laagdrempelig bezoek, meer een sociaal bezoek dan een pastoraal bezoek. Het inschakelen van gemeenteleden uit de buurt zou de laagdrempeligheid kunnen bevorderen.
- **Aansluiten bij de Wijk Jeugd Commissie (WJC):** Onze missionaire opdracht zouden we al vroeg kunnen oppakken in het leven van onze gemeenteleden. Daarom willen wij als missionaire commissie aansluiten bij de WJC om mee te doen aan de projecten om ook binnen het jeugdwerk onze missionaire opdracht een plek te geven.
- **Jongeren ondersteunen bij zingeving in hun leven:** Onze jongeren gaan ons zeer aan het hart. Wij constateren dat steeds meer jongeren op zoek zijn naar zingeving in hun leven en steeds meer jongeren ook het geloof vinden. In onze gemeente hebben de laatste twee jaren veel jongeren hun geloofsbelijdenis afgelegd en daar zijn wij erg dankbaar voor. Als gemeente willen we dit graag continueren en waar mogelijk uitbreiden. Het gaat dan niet alleen om jongeren die al (actief) deel uitmaken van onze wijkgemeente, maar ook jongeren die daar buiten staan. Wij gaan op zoek naar mogelijkheden om jongeren te helpen bij het invullen van zingeving in hun leven gebaseerd op het geloof in onze Heiland Jezus Christus.
- **Meer gemeenteleden betrekken bij het missionaire werk:** Door en onder de vlag van de missionaire commissie worden diverse activiteiten georganiseerd. Sommige van deze activiteiten worden inmiddels opgepakt door gemeenteleden, te denken valt bijvoorbeeld aan de maaltijddienst en de missionaire bloemengroet. De veelheid aan activiteiten die door de leden van de missionaire commissie zelf worden uitgevoerd, geven naast het ambtswerk een hoge werkdruk. We zouden graag zien dat meer gemeenteleden zich gaan inzetten bij diverse missionaire activiteiten waardoor enerzijds meer gemeenteleden zich missionair bezig gaan houden met het verspreiden van het evangelie en anderzijds dit de leden van de missionaire commissie enigszins ontlast.

11. Diaconaal werk

‘Dienstbaar aan de naaste’

Inleiding

De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid, te delen al wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. De zeven werken van barmhartigheid vormen de basis voor het functioneren van de Diaconie:

1. De dorstige mensen te drinken geven.
2. De naakte mensen kleding geven.
3. De vreemdelingen een plek geven om te overnachten.
4. De hongerige mensen eten geven.
5. De zieken verzorgen.
6. De gevangenen bezoeken.
7. De doden te begraven.

De Diaconie heeft het beleid aangepast. Het beleid is nadrukkelijk dat het in het verleden opgebouwde vermogen besteed wordt aan de doeleinden waarvoor dit bestemd is: bestedingen van diaconale aard.

Veel activiteiten die de afgelopen jaren ter hand werden genomen, worden ook de komende jaren gecontinueerd. Te denken valt aan bezoek ouderen, bezorgen bloemengroet, ondersteuning aangepaste catechese, projectondersteuning Stichting Izvor, individuele ondersteuning en de Diaconale Hulpdienst. Daarnaast hebben we enkele beleidsvoornemens die in de komende beleidsperiode extra aandacht vragen.

Beleidsvoornemens

- **Organiseren eindejaar actie:** De Diaconale begroting van onze gemeente betreft de wijken Dorpskerk en Vredeskerk/De Hoeksteen samen. Inkomsten en uitgaven (en het vermogen) worden samen beheerd. Er is gemeente breed in 2024 een eindejaars actie gehouden voor Oekraïne en in 2025 voor het werk van Martine Kragt in Egypte (Aswan). Dit zal de komende jaren herhaald worden met wisselende doelen.
- **Continueren “Samen eten verbindt”:** We hebben per wijk ook enige bestedingsvrijheid van beschikbare geldmiddelen. Dit heeft geleid tot o.a. een eigen collecterooster en diaconale projecten zoals het in samenwerking met de missionaire commissie georganiseerde ‘Samen eten verbindt’ in De Hoeksteen, wat bezocht wordt door gemiddeld 50-55 personen. Dit willen wij de komende jaren continueren.
- **Ondersteunen jeugd diaconale projecten:** Een belangrijk aandachtsgebied is het Jeugddiaconaat. Er wordt op projectbasis aandacht besteed aan hulp aan hen die dat nodig hebben, zowel in de naaste omgeving als ook wereldwijd. Dit met een financiële ondersteuning vanuit de Diaconie. De jeugd zelf draagt ook financieel bij middels diverse acties. Zo proberen we het diaconale bewustzijn van de jeugd te bevorderen.
- **Intensiveren van de Diaconale Hulpdienst:** De Diaconale Hulpdienst is in de vorige beleidsperiode nieuw leven ingeblazen. Hulp, zorg en aandacht zullen geïntensiveerd worden. De hulpdienst bestaat uit een groep vrijwilligers die kleine klussen oppakt voor mensen die zelf daarvoor onvoldoende financiële middelen, netwerk en/of gezondheid hebben. Hun inzet kan ook in de vorm van tijd/aandacht geven aan mensen die eenzaam zijn of om wat voor reden dan ook het tijdelijk of structureel moeilijk hebben. Dit omzien naar elkaar zorgt voor meer onderlinge betrokkenheid, écht gemeente zijn. Uitgangspunt is dat de inzet van vrijwilligers niet ter vervanging is van professionele zorg, maar ter aanvulling hierop.
- **Sponsoren kinderen Uganda:** De belangrijkste doelstelling is het diaconaal bewustzijn en het ‘omzien naar de naaste’ in de gemeente vergroten. Dit willen we bewerkstelligen door gemeentelieden meer en meer betrokken te laten raken met dit onderdeel van het diaconaat. Als Diaconie willen we hierin het voorbeeld geven door zelf twee kinderen te sponsoren. De aftrap voor dit initiatief was een bijzondere diaconale avond in samenwerking met Compassion.

- **Gevangenen aandacht geven:** Vooral punt zes van de zeven werken van barmhartigheid 'De gevangenen bezoeken', is vanuit de Diaconie meer onder de aandacht gebracht. En hierop zijn al mooie initiatieven genomen, zoals kaarten voor gedetineerden, bloemengroet, hulp tijdens kerkdienst en crea-uren in de gevangenis. In de komende jaren zal er nog meer vervolg aan gegeven worden.
- **Meer communiceren over diaconale doelen:** Er wordt niet meer gecollecteerd voor algemene diaconale doeleinden voor de eigen gemeente, maar alleen nog gericht op collecten met een specifieke bestemming. Er zal meer aandacht en publiciteit komen voor de bestemming van de diaconale collecten, o.a. door middel van gebruik beamer en of een korte presentatie van een vertegenwoordiger van het betreffende diaconale doel. Bovendien zal aansluiting gezocht worden met activiteiten van de gemeente rondom en in de eredienst.
- **Hoogte financiële bijdrage verre reizen heroverwegen:** Een belangrijk punt om te heroverwegen is de bijdrage van de diaconie aan verre reizen door gemeenteleden en jeugd. Financieel gezien werkt de diaconie namelijk toe naar een sluitende begroting voor de toekomst en zullen bepaalde uitgaven heroverwogen worden.

12. Financiën

"Gezond financieel beleid bevordert het gemeente-zijn"

Inleiding

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft als doel een zo goed en gezond mogelijk financieel beleid te voeren met behulp van bijdragen van onze gemeenteleden van de Hervormde Gemeente aan de Aktie Kerk Balans (AKB), collectes en giften en met behulp van overige inkomsten. Het CvK is in afstemming met de Algemene Kerkenraad (AK) verantwoordelijk voor de uitvoering van het financiële beleid, toetst het financiële beleid van de beide wijken en draagt zorg voor de gezamenlijk begroting en jaarrekening. Per wijk zijn verantwoordelijkheden en bevoegdheden gedelegeerd aan de wijkraden van kerkrentmeesters (WvK) om binnen de eigen wijkgemeente het financiële beleid uit te voeren en het vermogen te beheren.

Belangrijke taken zijn het beheer van de gebouwen (Vredeskerk, De Hoeksteen en pastorie) en het bekostigen van de professionele krachten: predikant, kerkelijk werker en jeugdwerker. Daarbij ondersteunt het WvK het beleid van de wijkkerkenraad vanuit hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden en binnen haar financiële mogelijkheden.

Belangrijk aandachtspunt is dat de Protestantse Kerk Nederland (PKN) onze Centrale Hervormde Gemeente als één PKN-gemeente ziet. Beide wijkgemeenten hebben dan wel hun eigen gedelegeerde verantwoordelijkheden en bevoegdheden, maar alle vermogensrechtelijke aangelegenheden zijn uiteindelijk een verantwoordelijkheid van de AK en het CvK.

Beleidsvoornemens

- **Afbouwen gebruik De Hoeksteen:** De wijkkerkenraad heeft naar aanleiding van een onderzoek in 2024 besloten het gebruik van De Hoeksteen af te bouwen. Dit betekent geen grote investeringen meer doen en voorlopig alleen onderhoudsuitgaven voor de instandhouding. De WvK zal dit beleid uitvoeren en de wijkkerkenraad verder adviseren in de financiële mogelijkheden.
- **Noodzakelijke investeringen doen in de Vredeskerk:** Voor de Vredeskerk en de pastorie is een onderhoudsplan opgesteld voor de komende 20 jaar. Allereerst is het belangrijk om het onderhoudsfonds op peil te houden om de benodigde onderhoudsuitgaven de komende jaren te kunnen doen. Voor de beleidsperiode van dit beleidsplan staan in ieder geval de vervanging en isolatie van de dakbedekking van de zijzalen van de Vredeskerk op het programma en het verhelpen van de lekkage bij de dakgoot als gevolg van hevige regenval.
- **Het in standhouden van het pastoraat:** Onze wijkgemeente kent ultimo 2025 ongeveer 2.000 leden. Het is van groot belang om de huidige inzet in uren (predikant, pastoraal werker

en jongerenwerker) in het (jeugd)pastoraat minimaal te handhaven. Het is zeker niet ondenkbaar dat door o.a. de vergrijzing de komende jaren nog een grotere inzet nodig is. Wij blijven deze ontwikkeling nauwlettend volgen.

- **Bewust worden en stimuleren geefgedrag gemeenteleden:** Afgelopen decennia is het aantal leden van onze wijkgemeente met ruim 500 gedaald. De laatste jaren is dit wat afgevlakt en kennen we nog een lichte daling. Gelukkig blijft het aantal gevers de laatste jaren gelijk en zien we ook dat de nieuwe leden meer geven dan de leden die ons hebben verlaten. We zien wel grote verschillen in geefgedrag. Dit verdient komende jaren extra aandacht. We willen de gemeenteleden bewuster maken van hun geefgedrag door meer inzicht te geven en transparanter te zijn in de inkomsten en uitgaven.

13. Meerjarenplan

Al onze beleidsvoornemens opgenomen in dit beleidsplan worden vertaald in acties en in de tijd ingepland. Dit wordt opgenomen in een meerjarenplan dat de jaren 2026 t/m 2030 bestrijkt. Jaarlijks voor aanvang van het nieuwe winterseizoen wordt het meerjarenplan geactualiseerd en ingediend bij de wijkkerkenraad die dit jaarplan vaststelt. Wij gebruiken daarbij het volgende format.

Onderdeel:		
Beleidsvoornemens	Acties	Tijd

Het jaarlijks actualiseren van het meerjarenplan is een bewuste keuze. Hierdoor wordt jaarlijks het beleidsplan met de beleidsvoornemens geagendeerd in de wijkkerkenraad, geactualiseerd en besproken op de voortgang, de haalbaarheid en de benodigde bijstellingen op basis van de laatste ontwikkelingen. Het gaat hierdoor meer leven binnen de wijkkerkenraad en de wijkgemeente.